




1

Согласовано
Председатель ППО
МКДОУ «Детский сад № 31 «Золушка»
города Черкесска

М.Н. Кишмахова



Утверждено
Заведующий МКДОУ
«Детский сад № 31 «Золушка»
города Черкесска

А.В. Тшеунова



Принято
На общем собрании трудового коллектива
МКДОУ «Детский сад № 31 «Золушка»
города Черкесска
протокол № 1 от 03.02.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах и надбавках стимулирующего характера

МКДОУ «Детский сад № 31 «Золушка»

г. Черкесска

**Положение
о доплатах и надбавках стимулирующего характера
МКДОУ № 31 «Золушка» г. Черкесска**

1. Общая часть.

1.1. Положение о премировании сотрудников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31 «Золушка» г. Черкесска (далее МКДОУ № 31) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (ст.135), согласно Устава МКДОУ № 31, Коллективному договору, Правилам внутреннего трудового распорядка и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников МКДОУ № 31 «Золушка» вводятся следующие виды доплат, надбавок и материального поощрения:

- **Доплаты** – вид денежных выплат, осуществляемых за расширение функциональных обязанностей, совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, не включенных в должностные инструкции работника по его основной должности;

- **Надбавки** – это вид денежных выплат, осуществляемых за качественные отличия в условиях труда работника;

- **Премирование** – это вид денежных выплат, осуществляемых за успешное и качественное выполнение работ и заданий;

- **Материальная помощь** – это вид денежных выплат, осуществляемых с целью оказания помощи в определенных случаях;

- **Денежная компенсация** – это вид денежных выплат, осуществляемых для замены отпуска.

1.4. Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников ДОУ, в целях повышения качества воспитательно - образовательного процесса, повышения профессионального мастерства сотрудников, творческой активности и инициативы.

1.5. Положение о премировании работников разрабатывается администрацией образовательного учреждения и согласовывается с председателем трудового коллектива, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

1.6. Выплата премии работникам образования облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МКДОУ № 31 «Золушка» и принимаются на его заседании.

1.8. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Источники формирования поощрительного фонда

2.1. Источником формирования поощрительного фонда ДОУ является увеличение фонда оплаты труда до 25%.

3. Порядок и условия премирования

3.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.

3.2. Премирование работников МКДОУ № 31 проводится по итогам работы за месяц при наличии средств в фонде заработной платы.

3.3. Предложения о виде и размере премирования вносит заведующий МКДОУ № 31 «Золушка». Распределение конкретного фонда премирования работников и определение сроков выплаты премии осуществляется комиссией.

3.5. Решение о виде и размере премирования работников заведующий ДОУ оформляет приказом.

3.6. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

3.7. Основными условиями премирования являются:
 строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
 неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка МКДОУ
 Детский сад № 31 «Золушка», четкое, своевременное исполнение распорядительных документов,
 решений, приказов;
 качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
 отсутствие случаев травматизма воспитанников;
 отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
 отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

3.8. Премия выплачивается одновременно с заработной платой.

3.9. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

3.10. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, руководитель структурного подразделения (заведующий хозяйством) представляет заведующему детского сада докладную (или результаты контроля) о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

3.11. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

4. Принципы распределения Фонда премирования

4.1. Из фонда оплаты труда обслуживающего персонала выделяется 25% для премирования.

Эта сумма распределяется среди обслуживающего персонала в соответствии с настоящим положением, аналогично распределению премии для иных сотрудников.

4.2. Из фонда оплаты труда педагогического, учебно-вспомогательного и административного персонала выделяется 25 % и эта сумма делится пополам.

4.2.1. Одна половина распределяется поровну между всеми сотрудниками (педагогического персонала), подлежащих премированию. Это минимальная премия. Минимальная премия может быть уменьшена пропорционально фактическому количеству дней, отработанных конкретным сотрудником за премируемый период. Минимальная премия может быть уменьшена на основании пункта данного положения, младшие воспитатели не имеют минимальной премии.

4.2.2. Вторая половина и оставшаяся часть от первой половины (после уменьшения размеров премии отдельным работникам) используется для дополнительного стимулирования сотрудников (кроме обслуживающего персонала, но с учетом младших воспитателей).

5. Показатели и размеры премий

5.1. При определении размера премии учитываются следующие общие показатели:

- проявление творчества, инициативы;
- активное участие в ремонтных работах по подготовке МКДОУ № 31 «Золушка» к новому учебному году;
- активное участие в методических, административно-хозяйственных, общественных мероприятиях, проводимых в ДОУ;
- работа без больничных листов;
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;
- бережное отношение к имуществу МКДОУ № 31 «Золушка».

5.2. Основными показателями премирования воспитателей являются:

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утвержденный балл	Оценка комиссии
1	Качество реализации программы воспитания и	- Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	3	

	обучения в ДОУ	- Поддержание благоприятного психологического климата в группе	2	
		- Качественная самостоятельная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения, использование в работе с воспитанниками ИКТ	5	
		- высокий уровень ЗУН (знаний, умений и навыков) у воспитанников	1-3	
		- Использование новых методов, приемов, технологий (проектная деятельность). Наличие плана проектной деятельности. Проведение итоговых мероприятий (представление проектной работы)	1-5	
		- Организация предметно-развивающей среды в группе, согласно требованиям. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, личный творческий вклад	1-3	
Итого по критерию 1			21	
2	Охрана жизни и здоровья детей	- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм, соблюдение режима проветривания, чистота и порядок в группе	1-3	
		- проведение утренней гимнастики - проведение гимнастики после сна	1-3	
		- соблюдение двигательного режим в течение дня, качественная организация двигательной активности детей на прогулке	1-3	
		- состояние здоровья воспитанников (отсутствие по болезни) 0-1% 1-3% 3-6%	3 2 1	
		-Отсутствие детского травматизма, создание безопасного образовательного пространства	3	
		Итого по критерию 2		15
3	Обеспечение высокой посещаемости детей	- работа в группах с превышением норматива детей (расчет по среднемесячной посещаемости)	3	
		Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе 50-60% 60-70% 70-100%	1 2 3	
		Итого по критерию 3		6

4	Профессиональный рост педагогов	- Организация и проведение мероприятий, способствующих повышению имиджа учреждения, участие в конкурсах проф. мастерства, проведение открытых занятий, мастер-классов -на уровне детского сада -на уровне города -на уровне Республики (России)	1 2 3	
		- Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, участие в разработке программ и проектов ДОУ	5	
		- предоставление информации, фото материалов на сайт ДОУ, страничка группы	2	
		- участие в утренниках и других мероприятиях ДОУ (персонажи)	2	
Итого по критерию 4			12	
5	Трудовая дисциплина	- соблюдение Правил внутреннего распорядка и правил техники безопасности.	2	
		- высокий уровень ведения установленной документации, своевременная сдача отчетов, информации	5	
		- инициативность при замене временно отсутствующего работника (увеличение объема работы), отсутствие больничных листов, отпусков без сохранения з/п.	3	
		- сохранность материально – технической базы	3	
Итого по критерию 5			13	
6	Взаимодействие с родительской общественностью	- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	5	
		- отсутствие 100% задолженности по родительской плате за содержание ребенка в учреждении	3	
		- Привлечение родителей к созданию предметно - развивающей среды, ремонтным работам	1-5	
		- Высокий уровень проведения открытых мероприятий для родителей (открытые занятия, собрания, круглые столы)	2	
Итого по критерию 6			15	
7	Участие общественной деятельности	- участие в общественных мероприятиях учреждения и города (уборка, субботник, ремонт и т.п.)	5	

	учреждения	- активное участие в обще садовских мероприятиях (изготовление атрибутов, оформление, и т.п.)	1-5	
		-выполнение срочных разовых и продолжительных поручений администрации, связанных с чрезвычайной ситуацией или выходящих за рамки рабочего времени	1-4	
	Итого по критерию 7		14	
8	Участие педагога и детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества, спортивных мероприятиях разного уровня, музыкально-театрализованных мероприятиях.	- наличие призовых мест	1	
		- участники	1	
	Итого по критерию 8		2	
9	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	- разработка дидактических игр, нетрадиционного оборудования, авторских материалов	1	
		- оформление стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1	
	Итого по критерию 9		2	
	Итого по критерию 9		100	
	Всего по всем критериям			

5.3. Основными показателями премирования музыкальных руководителей являются:

№ п/п	Вопрос	Норма баллов	Баллы, выставленные комиссией
1	Профессиональное ведение документации в соответствии с ФГОС (полнота соответствия нормативным регламентирующим документам, 100 % современная корректировка, отсутствие замечаний, культура оформления) В соответствии с Федеральным законом «Об образовании» № 273ФЗ от 29.12.2012г.	1-5	
2	Участие в конкурсах, фестивалях (подготовка детей, отбор участников, инновационный подход, наличие призовых мест)	1-5	
3	Организация и проведение мероприятий по развитию музыкального воспитания, культуры поведения, нравственных норм дошкольников (проведение народных праздников, сезонных, познавательных, развлекательных мероприятий)	1-10	
4	Обеспечение методического уровня организаций пед.процесса (Участие в работе экспертной комиссии, творческой группы, своевременная сдача отчетной документации) наличие публикаций из опыта работы	1-5	
5	Участие в инновационной деятельности (проведение театров, факультативов, обучение молодых специалистов театрализованной деятельности, изготовление атрибутов к	1-5	

	постановкам)		
6	Эффективность работы с родителями (отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций; проведение досугов, вечеров развлечений, просветительская работа по вопросу музыкального воспитания)	1-10	
7	Осуществление дополнительных работ, участие в мероприятиях проводимых управлением образования, мэрией муниципального образования	1-10	
8	Выполнение обязанностей технике безопасности при проведении музыкальных мероприятий с дошкольниками	1-5	
9	Инновационный подход к составлению сценариев к утренникам, олимпиадам, спортивным праздникам, вечерам развлечений (использование новых идей и технологий)	1-5	
10	Реализация технологий инновационной педагогической деятельности	1-10	
11	Информационный и фото материал для обновления сайта, ведение странички на сайте	1-10	
12	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью (разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ, призовые места в конкурсе проектов и программ)	1-10	
13	Соблюдение трудового распорядка, норм по охране труда	1-10	
	Итого баллов	Макс. - 100	

5.4. Основными показателями премирования методиста являются:

п/п	Критерии эффективности деятельности	Целевые показатели	Единица измерения	Весовой коэффициент	Само оценка	Оценка комиссии
1.	Реализация дополнительных проектов.	1. Подготовка, проведение и зафиксированные выступления методиста на методических объединениях, семинарах, конференциях, форумах, совещаниях, педагогических советах. 2. Трансляция педагогического опыта. 3. Победа и участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (участие в подготовке педагогов, участие методиста в конкурсах).	Да	Муниципальный уровень-5 Региональный уровень-1.5		
	Итого:			1-5 5		
				20		
2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг.	1. Отсутствие обоснованных жалоб. 3. Качество образовательных услуг в ДОУ свыше 80 процентов (по мнению родителей).	Да	1-5		
	Итого:			1-5		
				10		
3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов.	Осуществление наставничества.	Да	10		

	функциональных обязанностей. Общественная активность.				
Итого:			10		
Итого:			100		
Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда					
№	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Единица измерения	Весовой коэффициент	Сам оценка	Оценка комиссии
1.	Нарушение основных этических принципов в деятельности старшего воспитателя	Да	-10		
2.	Невыполнение годового плана	Да	-10		
3.	Обоснованные жалобы работников, нашедшие отражение в административных актах	Да	-5		
4.	Нарушение техники безопасности	Да	-10		
	Итоговый балл				
	Стоимость одного балла				
	Сумма стимулирующей выплаты				

5.5. Основными показателями премирования учителя-логопеда и психолога являются:

№ п/п	Вопрос	Норма баллов	Баллы, выставленные комиссией
1	Профессиональное ведение документации в соответствии с ФГОС (полнота соответствия нормативным регламентирующим документам, 100 % современная корректировка, отсутствие замечаний, культура оформления, план диагностических исследований, коррекционно-развивающих работ, тетрадь консультаций с родителями, индивидуальные карты воспитанников) В соответствии с Федеральным законом «Об образовании» № 273 ФЗ от 29.12.2012г.	1-10	
2	Работа с родителями (организация клубных форм работы, способствующих сохранению и восстановлению психического здоровья воспитанников (наличие плана, графика, соблюдение проведения встреч)	1-10	
3	Обеспечение методического уровня организаций пед.процесса (работа с кадрами, участие в адаптационный период детей ДООУ, работа с трудновоспитуемыми детьми детского сада, диагностика детей к школе, наличие динамики коррекционной работы, своевременная сдача отчетной документации)	1-10	
4	Эффективная организация коррекционной направленности образовательного процесса, достижение детьми более высокого показателя развития в сравнении с предыдущим периодом, положительная динамика (характеристики на детей, диагностический материал и т.д)	1-10	
5	Повышение профессиональной компетентности, участие в деятельности ДООУ (участие в утренниках, конкурсах, олимпиадах, досугах)	1-10	
6	Участие в инновационной деятельности, разработке, сопровождении и экспертизе проекта, программ, связанных с воспитательно-образовательной деятельностью (участие в эксперименте, апробация и	1-5	

	реализация отдельных частей программ, авторских разработках и т.д (при наличии подтверждающей документации)		
7	Организация здоровьесберегающей среды (Создание безопасных условий для детей: отсутствие травм, несчастных случаев, проведение мероприятий, направленных на укрепление психического здоровья воспитанников ДОУ)	1-5	
8	Осуществление дополнительных работ (Участие в проведении ремонта, работ по преобразованию пространства, созданию предметно – развивающей среды)	1-5	
9	Участие в благоустройстве территории д/с, помощь в подготовке массовых мероприятий (изготовление атрибутов, помощь в оформлении зала, участие в субботниках, и т.д)	1-5	
10	Создание и систематическое обновление информации стенда специалиста	1-5	
11	Наличие публикаций из опыта работы	1-5	
12	Информационный и фото материал для обновления сайта, ведение странички на сайте	1-5	
13	Соблюдение трудового распорядка, норм по охране труда	1-5	
14	Работа по осуществлению проектной деятельности, защита проекта	1-5	
15	Активное участие в подготовке и реализации образовательной (адаптивной) программы	1-5	
	Итого баллов	Макс. - 100	

5.6. Основными показателями премирования инструктора по физической культуре являются:

№ п/п	Вопрос	Норма баллов	Баллы, выставленные комиссией
1	Профессиональное ведение документации (полнота соответствия нормативным регламентирующим документам, 100 % современная корректировка, отсутствие замечаний, культура оформления) В соответствии с Федеральным законом «Об образовании» № 273 ФЗ от 29.12.2012г.	1-10	
2	Эффективная организация физической направленности, достижение детьми более высокого показателя развития в сравнении с предыдущим периодом, положительная динамика (наличие грамот у детей как участников и победителей спортивных соревнований, малых олимпийских игр и т.д)	1-10	
3	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников (проведение спортивных праздников, олимпиад, организации физ.занятий и утренней гимнастики)	1-10	
4	Участие в инновационной деятельности, разработке, сопровождении и экспертизе проекта, программ, связанных с воспитательно-образовательной деятельностью (участие в эксперименте, апробация и реализация отдельных частей программ, авторских разработках и т.д (при наличии подтверждающей документации)	1-10	
5	Организация здоровьесберегающей среды (Создание безопасных условий для детей: отсутствие травм, несчастных случаев, проведение мероприятий, направленных на укрепление физического здоровья воспитанников ДОУ)	1-10	
6	Осуществление дополнительных работ (Участие в проведении ремонта, работ по преобразованию пространства, созданию	1-5	

	предметно – развивающей среды)		
7	Участие в благоустройстве территории д/с, помощь в подготовке массовых мероприятий (изготовление атрибутов, помощь в оформлении зала, участие в субботниках, и т.д)	1-5	
8	Создание и систематическое обновление информации стенда специалиста	1-5	
9	Наличие публикаций из опыта работы	1-10	
10	Информационный и фото материал для обновления сайта	1-10	
11	Соблюдение трудового распорядка, норм по охране труда, злоупотребление больничными листами	1-10	
	Итого баллов	Макс. - 100	

6. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение

6.1. Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка -10%
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности – 20%
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей – 20%
- нарушения работником педагогической этики – 10 %
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчетов, установленных решениями Совета педагогов, приказами и распоряжениями администрации – 10%
- обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество, воспитательно-образовательного процесса) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) - 20%
- детского травматизма по вине работника- 100%
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы -25%
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтные ситуации) - 20%
- высокой заболеваемости детей – 25%
- некачественного приготовления пищи-25%

6.2. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:

- неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- систематическом нарушении трудовой дисциплины (опоздания, прогулы и т.д.);
- недобросовестном отношении к работе.

7. Единовременное премирование

7.1. В случае если часть стимулирующих выплат работникам ДОУ будет выплачена по тем или иным причинам не полностью допускается, по согласованию с заведующим, перераспределение средств внутри учреждения.

7.2. Единовременное премирование работника осуществляется на основе приказа заведующего ДОУ, в котором указывается конкретный размер этой выплаты

7.3. Единовременное премирование работников производится в следующих случаях

- к юбилейным датам 50, 55, 60, 65 лет и т.д.
- за педагогический стаж 25, 30, 40 лет и т.д.
- за участие сотрудников в конкурсах профмастерства (призеры и победители, участники) - единовременное премирование.